

## CANVIS EN EL SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR

L'actual disposició, amb entrada en vigor el 18 de novembre de 2011, i amb plens efectes en matèria de Seguretat Social a partir d'1 de gener de 2012, introdueix novetats importants a tenir en consideració pels titulars de la llar familiar.

En síntesi, són les següents:

### **1) Forma del contracte:**

- a. Per **escrit o verbal**, i es presumeix de caràcter indefinit i a jornada completa quan se subscrigui de paraula. No obstant això, és obligatori formalitzar per escrit quan el contracte tingui una durada determinada superior a quatre setmanes.
- b. Obligatorietat d'informar per escrit al treballador de les seves condicions laborals quan no es recullin en el contracte.

### **2) Retribució:**

- a. Com a mínim el treballador tindrà dret a percebre el **SMI** en proporció a la jornada treballada.
- b. La retribució en espècie no podrà ser superior al 30% del salari.
- c. S'haurà de pactar de comú acord l'increment salarial. Si no, s'ha d'aplicar l'increment salarial mitjà pactat en els convenis col·lectius.
- d. Dret a la percepció de **dues gratificacions extraordinàries** l'any, que es rebran en finalitzar cada un dels semestres de l'any, per un import mínim del **SMI. (A partir de 01.01.2012 les gratificacions deixen d'abonar-se a raó de 15 dies de salari)**
- e. La retribució dels treballadors per hores en règim extern, serà com a mínim l'equivalent al SMI per als eventuais i temporers, i inclourà la part proporcional de gratificacions i compensació descans, sempre en metàl·lic.
- f. S'ha de lliurar **un rebut** al treballador.

Aquesta nova llei indica que al treballador se li haurà de lliurar un rebut individual pel salari que percebi cada mes, de manera que estem a la seva disposició per realitzar aquest rebut "tipus nòmina".

### 3) Temps de treball:

- a. La jornada màxima setmanal ordinària és de **40 hores de treball efectiu**, sense perjudici dels temps de presència.
- b. Les hores de presència no podran excedir d'una mitjana setmanal de 20 en un mes i es retribuiran com a mínim amb el salari de les hores ordinàries.
- c. Entre el final d'una jornada i una altra, hi ha d'haver 12 hores, podent ser reduïdes a 10 si es compensa.
- d. Dret de l'empleat com a mínim a dues hores diàries per al menjar.
- e. Dret a un descans setmanal de 36 hores setmanals.
- f. Dret al gaudi de festes i permisos i a 30 dies de vacances, dels quals, com a mínim 15, es gaudiran de forma continuada.

### 4) Extinció del contracte:

El contracte de treball podrà extingir-se per:

- a. **Acomiadament disciplinari**, s'haurà de comunicar per escrit. La declaració d'improcedència comportarà l'abonament d'una indemnització equivalent a 20 dies de salari per any de servei o fracció, amb el límit de 12 mensualitats.
- b. **Desistiment de l'ocupador**, que també s'ha de comunicar per escrit amb un preavís mínim de 20 dies si el contracte ha tingut una durada superior a l'any i 7 dies a la resta dels casos. Donarà dret a percebre una indemnització equivalent a **12 dies de salari per any de servei**. Per als contractes que ja estiguessin subscrits en el moment d'entrar en vigor aquesta disposició, la indemnització per desistiment continua sent de 7 dies per any.

**Pel que fa a la cotització**, a partir d'1 de gener de 2012, els empleats al servei de la llar familiar queden integrats en el Règim General de la Seguretat Social, amb obligació de cotitzar en funció de les hores treballades. Cada ocupadora haurà de disposar d'un codi de compte de cotització al qual s'adscriuran les treballadores al seu servei.

Els treballadors que actualment presten serveis amb caràcter **parcial o discontinu** per a diversos ocupadors i efectuen ells la cotització, passaran a realitzar-se com treballadors per compte d'altri adscrits a cadascun dels ocupadors per als que presten serveis en funció de la retribució que percep de cadascun d'ells. Pel que cada empresari s'haurà de donar d'alta i disposar de codi de compte de cotització.

La cotització s'efectuarà per unes bases de cotització segons els trams que s'indiquen.

<b>Tram</b>	<b>Retribució mensual</b>	<b>Base de cotització</b>
1º	Hasta 74,83 €/mes	90,20 €/mes
2º	Desde 74,84 €/mes hasta 122,93 €/mes.	98,89 €/mes
3º	Desde 122,94 €/mes hasta 171,02 €/mes	146,98 €/mes
4º	Desde 171,03 €/mes hasta 219,11 €/mes	195,07 €/mes
5º	Desde 219,12 €/mes hasta 267,20 €/mes	243,16 €/mes
6º	Desde 267,21 €/mes hasta 315,30 €/mes	291,26 €/mes
7º	Desde 315,31 €/mes hasta 363,40 €/mes	339,36 €/mes
8º	Desde 363,41 €/mes hasta 411,50 €/mes	387,46 €/mes
9º	Desde 411,51 €/mes hasta 459,60 €/mes	435,56 €/mes
10º	Desde 459,61 €/mes hasta 507,70 €/mes	483,66 €/mes
11º	Desde 507,71 €/mes hasta 555,80 €/mes	531,76 €/mes
12º	Desde 555,81 €/mes hasta 603,90 €/mes	579,86 €/mes
13º	Desde 603,91 €/mes hasta 652,00 €/mes	627,96 €/mes
14º	Desde 652,01 €/mes hasta 700,10 €/mes	676,06 €/mes
15º	Desde 700,11 €/mes.	748,20 €/mes

Aquestes bases s'han d'incrementar en un percentatge conforme a l'augment que en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2012 s'estableixi per a la Base Mínima del Règim General.

Per al 2012 el tipus de cotització serà del 22% (18,30 per l'empresari i 3,70 a càrrec de l'empleat). A més l'ocupador cotitzarà el 0,65% d'IT d'AT i el 0,45% d'IMS d' **ACCIDENT DE TREBALL**. En total per aquest 2012 el tipus de cotització serà del 23,10%.

Sigui quin sigui el nombre d'hores que un treballador realitzi per a cada empresari, la inclusió en el sistema és obligatòria, sent l'ocupador el subjecte responsable de sol·licitar l'alta del treballador i comunicar la retribució mensual que abona a aquest. **Qualsevol variació de la retribució mensual s'ha de comunicar en el termini de 6 dies des que es va produir a la Seguretat Social.**