

CONTRACTES DE TARIFA PLANA ENTRE 25/02/2014 i 31/12/2014 suposa que CREACIÓ NETA D'OCUPACIÓ.

Reial decret llei 3/ 2014, de 28 de febrer , de mesures urgents per a promoure l'ocupació i les mesures d'ocupació permanents , estableix que no hi haurà Reduir les aportacions patronals per contingències comunes de la Seguretat Social la contractació indefinida .

1 . A partir del 25 febrer 2014 , quan es compleixin les condicions i requisits d'aquest article , la contribució de les empreses a les contribucions a la seguretat social per contingències comunes es redueix en el cas dels contractes indefinits , les següents quantitats :

a) Si l'ocupació és a temps complet , 100 per mes .

b) Si l'ocupació és a temps parcial , quan la jornada de treball és almenys equivalent a 75 100 el dia d'un treballador a temps complet comparable , 75 per mes .

c) Si l'ocupació és a temps parcial , quan la jornada de treball és almenys equivalent al 50 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable , 50 per mes .

Aquestes reduccions s'aplicaran al llarg d'un període de 24 mesos , a comptar de la data d'inici del contracte , el qual ha de ser per escrit , i per a aquells entre el 25 febrer 2014 i 31 de desembre de 2014.

Després del període de 24 mesos , i durant els següents 12 mesos , les empreses que en el moment de la signatura del contracte per al qual la reducció s'aplica amb menys de deu treballadors tenen dret a una reducció del 50 per 100 de la contribució de les empreses a les contribucions per al comú contingències per al treballador contractat indefinidament .

Quan les dates dels treballadors d'alta i baixa en el règim de seguretat social que els partits no són coincidents amb el primer o l'últim dia del mes calendari , l'import de la contribució empresarial a què es refereix aquest article es reduirà proporcionalment el nombre de dies al mes d'alta .

Dos . Per beneficiar de les reduccions que preveu aquest article, les empreses han de complir els següents requisits :

a) Estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i de Seguretat Social, tant en la data de vigència de la inscripció dels treballadors i durant l'aplicació de l'aportació empresarial reduïda . Si durant el període d'aplicació de la reducció existit una manca d'obligacions de renda període reglamentari , total o parcial , la



pèrdua automàtica de la reducció es produirà a partir del mes en què es produeixi l'incompliment dels contractes

b) No haver acabat per raons objectives o acomiadaments disciplinaris han estat un dels dos inadmissible judicialment declarada en els sis mesos anteriors a la celebració dels contractes que donen dret a la reducció . És possible que no s'han extingit en els convenis col·lectius els acomiadaments en els sis mesos anteriors a la celebració dels contractes que donen dret a la reducció .

A l'efecte d'aquest requisit les extincions que van ocórrer abans de 25 de febrer 2014, no es tindran en compte .

c) Celebrar contractes permanents que involucren un augment tant en el nivell d'ocupació permanent i el nivell d'ocupació total a l'empresa . Per al càlcul d'aquest increment, la referència serà la mitjana diària de treballadors que van ser emprats per l'empresa en els trenta dies anteriors al contracte .

d) Mantenir durant un període de 36 mesos des de la data d'efecte de l'aplicació del contracte indefinit amb la reducció tant del nivell d'ocupació fixa com el nivell d'ocupació total assolit almenys amb aquest tipus d'ocupació.

El manteniment del nivell d'ocupació permanent i el nivell d'ocupació total es tindran en compte , cada dotze mesos . Per això, els treballadors permanents mitjana i mitjana als treballadors el mes totals necessiten examinar s'utilitzarà el compliment d'aquest requisit .

Per tal d'examinar l'ocupació i el manteniment en el negoci de les extincions del contracte de treball per causes objectives o acomiadaments disciplinaris que no han estat declarats inadmissibles no es tindran en compte .

e) No haver estat exclosos de l'accés als beneficis derivats de l'execució dels programes d'ocupació per la comissió de la infracció greu de l'article 22.2 o molt greus infraccions dels articles 16 i 23 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social , aprovat pel Reial decret legislatiu 5 /2000, de 4 d'agost , d'acord amb el que disposa l'article 46 de la mateixa norma .

Tres . Les reduccions que preveu aquest article no s'aplicaran en els següents casos :

a) el caràcter de relacions de treball especial de conformitat amb l'article 2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors , aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995 , de 24 de març , o en altres lleis .

b) Els contractes que el cònjuge , els pares , fills i altres parents per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament , de l'empresari o dels que tenen el control corporatiu , ocupen llocs de lideratge o membres dels òrgans de govern de les entitats o empreses que tinguin la legal forma d'empreses , així com els que es produeixen amb aquest últim.

Queden exempts de les disposicions del paràgraf anterior , la contractació dels fills que reuneixin les condicions establertes en la desena addicional de la Llei 20/2007 d'11 de juliol , de l'Estatut del treball autònom disponible .

c) Contractació de treballadors l'activitat determina la seva inclusió en algun dels règims especials establerts en el Sistema General de Seguretat Social .

d) la contractació d'empleats poden tenir excepcionalment lloc en els termes que estableixen els articles 20 i 21 , i la addicional vint i vint-i -unena de la Llei 22 /2013, de 23 de desembre , de Pressupostos Generals de l' Estat per a 2014 disponibles .

e) Contractació de treballadors que han estat emprats en altres empreses del grup de societats que formen part i els contractes van ser extingits per raons objectives o acomiadaments disciplinaris han estat un o altre judicialment declarats inelegibles , o pels acomiadaments en els sis mesos anteriors a la la celebració de contractes que donen dret a la reducció .

Les disposicions del paràgraf precedent no s'aplicaran en el cas de les extincions que van ocórrer abans de 25 de febrer 2014.

f) Contractació de treballadors en els sis mesos anteriors a la data del contracte no havia servit en la mateixa empresa o entitat amb un contracte indefinit .

Les disposicions del paràgraf anterior no seran aplicables al cas dels treballadors els contractes de treball es van extingir abans de 25 de febrer 2014.

Abril. Les reduccions previstes en la present secció no afectaran la determinació de l'import de la llei econòmica que pugui causar als treballadors afectats , calculats utilitzant la suma total de la contribució basen les seves corresponents beneficis .

Maig. L'aplicació d'aquestes reduccions serà incompatible amb qualsevol altre benefici de les cotitzacions socials per al mateix contracte , independentment dels conceptes que podrien afectar aquests beneficis .

6 . L'aplicació d'aquestes reduccions estan subjectes a l'escrutini i la revisió per la Tresoreria General de la Seguretat Social i la Inspecció de Treball i Seguretat Social , en exercici de les funcions que se'ls atribueixen .

7 . En els casos de mala aplicació de la respectiva reducció , pel fet que viola els termes d'aquest article , ha de reemborsar les quantitats van deixar entrar en les despeses i interessos de demora , d'acord amb el que disposen les normes de recaptació d'impostos per a la Seguretat social .

L' incompliment de l' obligació establerta en el paràgraf 2-d) , per la present rescindir la reducció i procediré a la devolució de la diferència entre els imports de la contribució dels empresaris per les contribucions contingències comunes han procedit si no hi ha aplicació de la reducció i de les contribucions ja a partir de la data d'inici de l'aplicació de la reducció , en els termes següents: 1 . ° Si l' incompliment del requisit de mantenir el nivell d'ocupació es produeix dins dels dotze mesos a partir del contracte , corresponen a reincorporar 100.100 aquesta diferència .

Dos . ° Si aquest incompliment es produeix quatre mesos des de la contractació , haurà de reintegrar a 50 100 aquesta diferència .

Tres . ° Si el defecte torna als trenta- sis mesos a partir del contracte , que tindrà per objecte restablir 33.100 d'aquesta diferència .

En el cas d'incompliment pel requisit de reposició en l'apartat 2.d) , que es va dur a terme segons el que disposa la recopilació de la legislació de seguretat social , que no requerirà despeses i interessos de demora .

L'obligació de pagament en virtut d'aquest apartat s'entén sense perjudici del que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social .

Cita d'hores addicionals en els treballadors a temps parcial .

No aplicar la reducció prevista en aquest Reial decret per cotitzar per hores addicionals per dur a terme els treballadors a temps parcial els contractes donen dret a la reducció .