



NOVETATS DEL R.D.L. 16/2013 PER AFAVORIR LA CONTRACTACIÓ ESTABLE I MILLORAR L'OCUPACIÓ DELS TREBALLADORS .

El passat dia 21 de desembre , va sortir publicat al BOE el RDL 16 /2013, on es contempen algunes modificacions en matèria d'ocupació i Seguretat Social, amb la finalitat segons el títol d'afavorir la contractació estable . Qüestió que està per veure a la vista dels increments que suposa la inclusió de diversos conceptes en la base de cotització a la Seguretat Social i als canvis establerts , tant en la contractació laboral com en la normativa existent .

Entre d'altres destaquem alguns dels canvis importants que es produeixen :

- Nova regulació de la contractació a temps parcial (desapareix la possibilitat que els contractes a temps parcial puguin realitzar hores extraordinàries , però es modifica el règim de les hores complementàries per als mateixos .
- Contracte suport emprenedors , ampliable a treballadors a temps parcial .
- Nova regulació del període de prova en els contractes de durada determinada per temps no superior a sis mesos (No podrà excedir d'un mes, llevat que es disposi una altra cosa en conveni col · lectiu) .
- Ampliació termini per efectuar contracte de treball per a la formació i l'aprenentatge no vinculats a certificats de professionalitat o títols de formació .
- Distribució irregular de la jornada de treball per acord entre empresa i representant dels treballadors .
- Cotització sobre la remuneració total inclòs plus transport i pagaments en espècie. Entre d'altres : Millores de les prestacions de S.S. Lliurament d'Accions de l'empresa. Productes lliurats en cantines , menjadors o economats , inclòs el tiquet restaurant . Primes de contracte d'assegurança AT o responsabilitat civil del treballador , Primes de contracte d'assegurança per malaltia comuna (Treballador més cònjuge i fills) . Ajudes escolars fills . Despeses de manutenció i estada generats al mateix municipi del treball o residència del treballador .



- Obligació d'informar mensualment a la TGSS de tots els conceptes retribuïts abonats als treballadors , amb independència de la seva inclusió o no en la base de cotització , tant cotitzables com les que no (dietes , quilometratge , etc .). Això suposa un estricte control per part de la Tresoreria sobre aquests pagaments .
- Autònoms amb més de 10 empleats , incrementen la base mínima de cotització , equiparant-la a la mínima de la tarifa 1 de l' Règim General . Aquí s'inclouen també els inclosos en el règim especial de la Seguretat Social dels Treballadors Autònoms, dels que exerceixin les funcions de direcció i gerència que comporta l'acompliment del càrrec de conseller o administrador .
- Ampliació de la guarda legal , per cura de fill , fins als 12 anys .
- En la disposició final vuitena , per tal de proporcionar una major seguretat jurídica, el Govern procedirà a una reordenació normativa dels incentius a la contractació en relació amb la cotització a la Seguretat Social . Procedint a una harmonització dels requisits i obligacions legalment o reglamentàriament previst. El que pot suposar en la pràctica més retallades sobre els incentius a la contractació existents .

Davant la disparitat dels canvis produïts quedem a la seva disposició per intentar aclarir els mateixos en el seu esdevenir diari a l'empresa.